

30. september 2020

En analyse af udvidede muligheder for ”Ny ret til tidlig pension” og seniorpension

Dette notat præsenterer beregninger af effekter af udvidelser af regeringens udspil om ”Ny ret til tidlig pension – værdig tilbagetrækning for alle” og beregninger af effekter af udvidelse af seniorpensionen.

Af Marc Skov Jacobsen og Svend Torp Jespersen. Kvalitetssikret af Jesper Kühl, Mette Dalsgaard og Jørgen Søndergaard

Kontakt

Director
Svend Torp Jespersen
Tlf. 4176 2242
E-mail stj@kraka-advisory.com

Konsulent
Marc Skov Jacobsen
Tlf. 4097 3360
E-mail msj@kraka-advisory.com

1. Sammenfatning

Analysen af udvidelser ...

Dette notat præsenterer beregninger af effekter af udvidelser af regeringens udspil om "Ny ret til tidlig pension – værdig tilbagetrækning for alle" og seniorpension.

... af "Ny ret til tidlig pension" og seniorpension

Vi analyserer to tiltag. For det første analyserer vi en udvidelse af "Ny ret til tidlig pension – værdig tilbagetrækning for alle", så der kræves 41 års anciennitet som 61-årig i stedet for 42 år. En variant heraf er vist i bilaget, hvor vi analyserer effekten af at rykke opgørelsesalderen fra 61 til 62 år. For det andet analyserer vi en udvidelse af seniorpensionen, så man kan visiteres til seniorpension ti år før folkepensionen i stedet for de nuværende seks år.

Mindre saldo-virkning ved udvidet seniorpension

Resultaterne tyder på, at saldo-virkningen for den offentlige sektor er mindre ved udvidelsen af seniorpensionen end ved udvidelse af "Ny ret til tidlig pension – værdig tilbagetrækning for alle", både samlet og målt pr. person der hjælpes pr. år. Udvidelsen af "Ny ret til tidlig pension – værdig tilbagetrækning for alle" svækker de offentlige finanser med ca. 1,0 mia. kr. i 2025, og 10.500 flere personer forventes at benytte sig af "Ny ret til tidlig pension – værdig tilbagetrækning for alle". En udvidelse af seniorpensionen svækker de offentlige finanser med ca. 100 mio. kr. i 2025, og ca. 3.800 flere forventes at benytte ordningen.

Seniorpension har mindre effekt på beskæftigelsen

Sammenligning af disse udvidelser viser, at en udvidelse af seniorpensionen er mere omkostningseffektiv, når effekten på de offentlige finanser opgøres pr. berørt person og pr. år. Den primære grund til den store forskel i saldo-virkningen er, at flere personer i beskæftigelse gør brug af en udvidelse af "Ny ret til tidlig pension – værdig tilbagetrækning for alle", mens en udvidelse af retten til seniorpension især vil omfatte personer, der ellers ville være på andre former for offentlig forsørgelse. Relativt få beskæftigede ventes at gøre brug af en udvidet seniorpension.

2. Baggrund og formål

Gigtforeningen har bedt Kraka Advisory om at lave beregninger for udvidelser af tidlig pension og seniorpension, for at understøtte en vurdering af, hvordan man bedst kan hjælpe flere nedslidte borgere til en værdig tilbagetrækning.

Regeringens udspil baserer sig på anciennitet

Regeringen præsenterede i august 2020 et udspil om "Ny ret til tidlig pension – værdig tilbagetrækning for alle". I det efterfølgende henviser vi til udspillet som "tidlig pension". Dette udspil handler om at skabe en ordning, der giver en rettighed til tidligere tilbagetrækning til personer med høj anciennitet på arbejdsmarkedet. Konkret indebærer forslaget:

- Hvis man som 61-årig har 42 års anciennitet på arbejdsmarkedet, kan man modtage tidlig pension 1 år inden folkepensionsalderen.
- Hvis man som 61-årig har 43 års anciennitet på arbejdsmarkedet, kan man modtage tidlig pension 2 år inden folkepensionsalderen.
- Hvis man som 61-årig har 44+ års anciennitet på arbejdsmarkedet, kan man modtage tidlig pension 3 år inden folkepensionsalderen.

Seniorpensionen baseres på visitering

1. januar 2020 trådte seniorpensionsordningen i kraft. Ordningen muliggør tidligere tilbagetrækning for borgere, der har været 20-25 år i beskæftigelse og har dokumenteret nedsat arbejdsevne. Seniorpensionen kræver visitation. Det indebærer, at det skal dokumenteres, at arbejdsevnen er nedsat i forhold til tidligere arbejde. Det dokumenteres via en beskrivelse af jobfunktionerne i tidligere arbejde og en sundhedsfaglig vurdering af arbejdsevnen. Der kan tilkendes seniorpension op til seks år inden folkepensionsalderen.

I kapitel 3 præsenterer vi to forslag til, hvordan seniorpension og tidlig pension kan udvides. I kapitel 4 beskrives konsekvenserne af udvidelserne. I kapitel 5 konkluderer vi.

3. Beskrivelse af to modeller for tidligere tilbagetrækning

Lempelse af anciennitetskravet

Beregning 1

Denne beregning omhandler en udvidelse af tidlig pension, så anciennitetskravet sænkes med et år i forhold til regeringens udspil.¹ Dette indebærer:

- Hvis man som 61-årig har 41 års anciennitet på arbejdsmarkedet, kan man modtage tidlig pension 1 år inden folkepensionsalderen
- Hvis man som 61-årig har 42 års anciennitet på arbejdsmarkedet, kan man modtage tidlig pension 2 år inden folkepensionsalderen
- Hvis man som 61-årig har 43+ års anciennitet på arbejdsmarkedet, kan man modtage tidlige pension 3 år inden folkepensionsalderen

Dette er illustreret i figuren nedenfor, hvor orange felter viser regeringens forslag, mens de grønne felter viser udvidelsen.

Tabel 1 Illustration af udvidelse af tidlig pension

	1 år tidligere	2 år tidligere	3 år tidligere
41 år			
42 år			
43 år			
44+ år			

Kilde: Egen tilvirkning.

Udvidelse af år med seniorpension

Beregning 2

Denne beregning omhandler en udvidelse af seniorpensionen, så man kan benytte ordningen fra ti år inden pensionsalderen i stedet for de nuværende 6 år inden pensionsalderen. Udvidelsen er illustreret nedenfor.

Tabel 2 Illustration af udvidelse af seniorpension

År inden pensionsalderen	Nuværende ordning eller udvidelse
1 år inden	
2 år inden	
3 år inden	
4 år inden	
5 år inden	
6 år inden	
7 år inden	
8 år inden	
9 år inden	
10 år inden	

Kilde: Egen tilvirkning.

¹ Vores anciennitetsmåling for 2025 er lavet på baggrund af svar til "Beskæftigelsesudvalget (2020), Endeligt svar på spørgsmål 325", hvor regeringen har opgjort antal personer fordelt på anciennitet (som 61-årig) og årgang. For de ældste årgange vil der være dataproblemer, da den primære anciennitetskilde er ATP, som starter i 1977 for personer under 18 år. Personer der inden 1977 var i alderen 16-18 år, bliver tildelt 1,25 års anciennitet, uanset om de har været på arbejdsmarkedet eller ej. Vores model vil i lighed med regeringens model derfor overvurdere anciennitetsoptjeningen blandt de personer, der var 16-18 år inden 1977. Denne overvurdering vil dog aftage med tiden.

Sparsomt med information for ordningerne

Seniorpensionen trådte i kraft 1. januar 2020, mens tidlig pension er regeringens udspil og skal forhandles med Folketingets partier. Det betyder, at der ikke er mange erfaringer med effekterne af ordningerne. For at kunne vurdere effekten af udvidelser af ordningerne har vi derfor til en vis grad været nødt til at basere os på antagelser om fx antallet af berettigede personer, der vil benytte sig af ordningerne. Vi har i videst muligt omfang anvendt samme antagelser, som de respektive regeringer anvendte i hhv. lovforslag til seniorpension og udspillet til ny ret til tidlig pension.

Udgangspunkt i 2025

Resultater præsenteres for år 2025, da dette er det første år, hvor både seniorpensionen og regeringens udspil til tidlig pension er fuldt indfaset. Samtidig indeholder både regeringens udspil til tidlig pension og lovteksten om seniorpensionen beregninger for 2025. I beregningerne er lønindkomst og overførselsindkomsten dog angivet i 2020-niveau.

Metoden er uddybet i Bilag 1

I det efterfølgende beskriver vi resultaterne af analyserne.

4. Konsekvenser for de offentlige udgifter

Fokus på ændringer i personer og saldvirkning

Vi har i beregningerne haft fokus på, hvor mange personer, der vil gå på tidlig pension og seniorpension, og hvor stor saldvirkningen er for de offentlige finanser, hvis ordningerne bliver udvidet som beskrevet ovenfor. I dette afsnit præsenteres beregninger for de to udvidelser. Dokumentation for de udførte beregninger udleveres efter forespørgsel til Kraka Advisory.

Udvidet tidlig pension koster 1 mia. kr. i 2025

Beregning 1

Den udvidelse af tidlig pension, som vi henviser til som Beregning 1, vil blive brugt af ca. 10.500 fuldtidspersoner ifølge vores analyser.² Af disse kommer 4.800 fra beskæftigelse m.v., hvoraf størstedelen kommer fra ordinær beskæftigelse, og resten kommer fra fleksjob.³ Resultatet fremgår af Tabel 3 i fjerde række, anden kolonne. Beregningerne viser, at udvidelsen forventes at koste ca. 1 mia. kr. (i 2020-priser).

Tabel 3 Resultater af analyser af udvidelse af tidlig pension, opgjort i 2025

	Ny ret til tidlig pension Antal fuldtidspersoner	Udvidelse af tidlig pension ⁴ Stigning i antal fuldtids- personer
Antal berettigede personer	48.700	22.700
- Heraf beskæftigede m.v.	17.000	8.200
Antal personer der benytter sig af ordningen	25.000	10.500
- Heraf beskæftigede m.v.	10.000	4.800
	Mio. kr.	Stigning, mio. kr.
Salddvirkning i alt	3.100	1.000

Kilde: Regeringens udspil om tidlig pension og egne beregninger.

Stor gruppe kommer ind på ordningen

Ændringen i anciennitetskravet fra 42 år til 41 år gør, at de, der kom ud på arbejdsmarkedet som 20-årige, har mulighed for at opnå retten til tidlig pension, hvis de efterfølgende har

² En fuldtidsperson er en person, der arbejder fuld tid i et år, dvs. ca. 1.500 arbejdstimer. Når vores resultater viser, at 10.500 fuldtidspersoner vil benytte sig af den udvidede ordning, kan det indebære, at flere end de 10.500 benytter sig af den udvidede ordning, men at de ikke er på ordningen hele året.

³ Beskæftigelse m.v. betegner personer fra ordinær beskæftigelse og fleksjob i fuldtidspersoner.

⁴ Der er tilsvarende gennemført beregninger for en udvidelse af udspillet, hvor anciennitetskrav fastholdes på 42 år, men hvor anciennitetsmålingen sker, når personen når 62 år, i stedet for de nuværende 61. Disse beregninger giver et stort set tilsvarende resultat.

optjent anciennitet i alle år indtil de blev 61 år. Dette er en relativt stor gruppe mennesker, hvilket gør, at mange kommer ind i ordningen, hvis udvidelsen gennemføres.

17.100 personer forventes på seniorpensionen

Beregning 2

En udvidelse af seniorpensionen, så muligheden kan anvendes op til ti år inden folkepensionsalderen, forventes at medføre, at 3.800 flere vil gøre brug af seniorpensionen, som det fremgår af Tabel 4. Tabellen viser i første kolonne de primære tal fra lovtæksten til indførelsen af seniorpensionen. Disse tal viser, at der er en forventning til at 17.100 fuldtidspersoner vil gøre brug af ordningen i 2025 og forringe den offentlige økonomi med ca. 400 mio. kr. Udvidelsen af ordningen forventes at medføre, at 3.800 flere vil gøre brug af ordningen, hvilket vil belaste den offentlige økonomi med yderligere 100 mio. kr. Beløbet pr. person på den udvidede ordning er forholdsvis lavt, fordi de fleste beskæftigede, der bruger ordningen, alternativt ville være på fleksjob.

Tabel 4 Resultater af analyser af udvidelse af seniorpension, opgjort i 2025

	Seniorpension	Udvidelse af seniorpension
	Antal fuldtidspersoner	Ændring i antal fuldtidspersoner
Antal personer der benytter sig af ordningen	17.100	3.800
<i>Heraf beskæftigede m.v.</i>	<i>3.000</i>	<i>700</i>
	Mio. kr.	Ændring, mio. kr.
Saldovirkning i alt	400	100

Kilde: Lovtekst om indførelse af seniorpension og egne beregninger.

Fordeling er baseret på erfaringer fra seniorførtidspension

Udvidelsen vil give en forøgelse af antallet af fuldtidspersoner på seniorpension på omkring 22 pct. Stigningen i antallet af personer på seniorpension er dermed mindre, end man ville forvente alene ud fra stigningen i antallet af aldersgrupper, der er berettiget til seniorpension. Grunden til dette er, at vi antager, at andelen af en årgang på seniorpension vil være lavere, jo yngre årgangen er. Denne antagelse er gjort på baggrund af erfaringer fra seniorførtidspensionen, der viser, at flere ældre tilkendes denne ydelse (Beskæftigelsesudvalget, 2019).

Sammenligning mellem udvidet tidlig pension og udvidet seniorpension

Udvidelse af seniorpension er mere effektiv

Udvidelsen af seniorpensionen er mere omkostningseffektiv end udvidelsen af tidlig pension, som det fremgår af Tabel 5. Tabellen viser omkostningseffektiviteten i udvidelsen af de to modeller ved at se på, hvor meget det koster de offentlige kasser pr. person pr. år på ordningen. Her ses det, at saldvirkningen pr. person pr. år ligger på ca. 98.000 kr. for udvidelse af tidlig pension, hvorimod en udvidelse af seniorpensionen giver en saldvirkning pr. person pr. år på ca. 26.000 kr. i 2020-priser. Dermed er saldvirkningen af udvidelsen af tidlig pension ca. 4 gange så stor pr. person pr. år, som en udvidelse af seniorpensionen.

Tabel 5 Omkostningseffektiviteten ved de to udvidelser, opgjort i 2025

	Udvidelse af tidlig pension	Udvidelse af seniorpensionsordning
	----- Kr. -----	
Saldovirkning pr. person pr. år	97.900	25.900

Kilde: Egne beregninger på baggrund af lovttekster, data fra Danmarks Statistik, Jobindsats.dk mv.

Alternativet betyder meget for omkostningen

Forklaringen på, hvorfor udvidelsen af seniorpensionen er så meget mere omkostningseffektiv end udvidelsen af tidlig pension, findes primært i, hvad personerne ville have som alternativ arbejdsmarkedssituation.

Forskel i hvor mange der ville være i beskæftigelse

Omkring 46 pct. af de personer, der vælger at benytte udvidelsen af tidlig pension, ville alternativt være i beskæftigelse m.v. Tabel 6 viser, at langt de fleste (97 pct.) af de 46 pct. alternativt ville være i ordinær beskæftigelse. For udvidelsen af seniorpensionen ville ca. 14 pct. alternativt være i beskæftigelse m.v., hvoraf de fleste ville være i fleksjob.

Tabel 6 Beskæftigelseseffekten ved de to udvidelser, opgjort i 2025

	Ved ændring af ret til tidlig pension	Ved ændring af seniorpensionen
	----- Antal fuldtidspersoner -----	
Beskæftigelse m.v.	4.800	700
	----- Pct. -----	
Andel i ordinær beskæftigelse	97	14
Andel i fleksjob	3	86

Kilde: Egne beregninger på baggrund af af lovttekster, data fra Danmarks Statistik, Jobindsats.dk mv.

Beskæftigelse til overførsel er relativt dyrt

Det er afgørende for saldoeffekten ved udvidelserne, om personerne alternativt ville være i beskæftigelse eller på overførselsindkomst. Det har større betydning for saldoeffekten, om en person er beskæftiget eller på indkomstoverførsel, end det har, hvilken indkomstoverførsel personen er på. Der er flere på udvidelsen af tidlig pension, som alternativt ville være beskæftigede, end der er på seniorpension. Det betyder, at saldoeffekten bliver relativt større ved udvidelse af tidlig pension end ved en udvidelse af seniorpension.

Alternativet til tidlig pension er efterløn og beskæftigelse

Udvidelser af begge ordninger trækker flere fra varig forsørgelse. Det viser Tabel 7 nedenfor, hvor der er inddelt, i om personerne på ordningerne alternativt havde været i beskæftigelse, midlertidig forsørgelse eller varig forsørgelse. Der er dog en stor forskel i, hvilken type varig forsørgelse, de kommer fra. Ud af de yderligere personer, der kommer på seniorpension ved udvidelsen, ville ca. 34 pct. alternativt havde været på førtidspension i 2025. For så vidt angår udvidelsen af ret til tidlig pension ville 51 pct. af personerne på ordningen alternativt være på efterløn.

Alternativet til seniorpension er sygedagpenge og førtidspension

Omkring 15 pct. af de personer, der ender på seniorpensionen som følge af en udvidelse af seniorpensionen, ville alternativt havde været på sygedagpenge, viser Tabel 7. Udvidelsen af ret til tidlig pension fjerner en pct., der alternativt havde været på sygedagpenge.

Tabel 7 Fordeling af personer på tidlig pension og seniorpension efter alternativ arbejdsmarkedssituation, opgjort i 2025

	Udvidelse af tidlig pension	Udvidelse af seniorpensionen
	----- Antal fuldtidspersoner -----	
Benytter sig af ordningen i alt	10.500	3.800
	----- Pct. -----	
Beskæftigelse m.v.	46	18
Midlertidig ydelse	3	45
<i>Herunder sygedagpenge</i>	<i>1</i>	<i>15</i>
Varig ydelse	51	34
<i>Herunder efterløn</i>	<i>51</i>	<i>0</i>
<i>Herunder førtidspension</i>	<i>0</i>	<i>34</i>

Kilde: Egne beregninger.

Udvidelse af seniorpension har mindre saldovirkning end tidlig pension

Resultaterne tyder på, at effekterne på de offentlige finanser er mindre ved udvidelsen af seniorpensionen end ved udvidelse af tidlig pension. I forhold til det nuværende udspil om tidlig pension, vil udvidelsen af tidlig pension forringe den offentlige saldo med ca. 1 mia. kr., og 10.500 flere personer forventes at benytte sig af tidlig pension, når ordningen er fuldt indfaset i 2025. En udvidelse af seniorpensionen forringer den offentlige saldo med ca. 100 mio. kr. i 2025, hvor ca. 3.800 flere vil benytte sig af ordningen.

Man kan hjælpe fire på seniorpension for hver person på tidlig pension

Sammenligning af disse to udvidelser viser, at en udvidelse af seniorpensionen er mere omkostningseffektiv pr. år pr. person, der hjælpes. Man kan hjælpe ca. 4 personer på seniorpension for samme beløb, som det koster at hjælpe en person på tidlig pension. Den primære grund til den store forskel er, at personer på tidlig pension alternativt ville være i beskæftigelse, mens personer på seniorpension alternativt ville være på offentlig forsørgelse. Saldovirkningen af, at personer er på forsørgelse i stedet for beskæftigelse, er større end saldovirkningen af, at personer er på forskellige typer offentlig forsørgelse.

6. Litteraturliste

Beskæftigelsesudvalget 2018-2019 (2019), Endeligt svar på spørgsmål 245
 Beskæftigelsesudvalget 2019-2020 (2020), Endeligt svar på spørgsmål 325
 Beskæftigelsesministeriet (2020), Notat – Seneste ydelse inden tilkendt seniorpension
 Finansministeriet (2020), *DK2025 - en grøn, retfærdig og ansvarlig genopretning af dansk økonomi*
 Finansudvalget (2019), Endeligt svar på spørgsmål 332
 Folketinget (2019), *Forslag til lov om ændring af lov om social pension og forskellige andre love (Indførelse af seniorpension)*
 Finansministeriet (2020), *Finanslov for finansåret 2020*
 Regeringen (2020), *Ny ret til tidlig pension – værdig tilbagetrækning for alle*
 Regeringen (2020), *Ny ret til tidlig pension, Faktaark*

7. Ændring af alder for anciennitetsmåling fra 61 til 62 år

Som en ekstra beregning af udvidelsen af ret til tidlig pension, har vi også lavet beregninger for hvor mange, der vil gå på tidlig pension, og hvor stor saldoeffekten er for de offentlige finanser, hvis ordningen ændres, så anciennitetsmålingen sker som 62-årig i stedet for 61-årig. Denne beregning læner sig meget op ad den første beregning for udvidelse af retten til tidlig pension. Forskellen mellem disse to beregninger er dem, der fra de er 61 til 62 falder ud af en arbejdsmarkedssituation, der giver anciennitetsoptjening. De arbejdsmarkedssituationer, der giver anciennitetsoptjening er listet i Tabel 9.

Resultaterne

Udvidelse af tidlig pension, som ændrer alderen for anciennitetsmålingen fra 61 år til 62 år, vil blive brugt af ca. 10.300 fuldtidspersoner ifølge vores analyser.⁵ Af disse kommer 4.700 fra beskæftigelse m.v., hvoraf størstedelen kommer fra ordinær beskæftigelse, og resten kommer fra fleksjob.⁶ Resultatet fremgår af Tabel 8 i fjerde række, anden kolonne. Beregningerne viser, at udvidelsen forventes at koste ca. 1 mia. kr. (i 2020-priser).

Tabel 8 Resultater af analyser af udvidelse af tidlig pension, opgjort i 2025

	Ny ret til tidlig pension Antal fuldtidspersoner	Udvidelse af tidlig pension Stigning i antal fuldtids- personer
Antal berettigede personer	48.700	22.400
- Heraf beskæftigede m.v.	17.000	8.100
Antal personer der benytter sig af ordningen	25.000	10.300
- Heraf beskæftigede m.v.	10.000	4.700
	Mio. kr.	Stigning, mio. kr.
Saldoeffekt i alt	3.100	1.000

Kilde: Regeringens udspil om tidlig pension og egne beregninger.

Disse beregninger minder meget om den første beregning om udvidelse af tidlig pension. Den første beregning, så på en lempelse af anciennitetskravet på et år, fra 42 til 41 år. Denne beregning laves på baggrund af en udvidelse af optjeningsperioden, så man nu kan optjene anciennitet til man er 62 år, så et år længere. Hvis alle personer, der har 41 års anciennitet, som 61-årig (og dermed er en del af udvidelsen i den første beregning), bliver på arbejdsmarkedet, så vil de tilsvarende være omfattet af denne udvidelse. For at lave denne beregning, har vi derfor taget udgangspunkt i de personer med 41 års anciennitet som 61-årig (ligesom i den første beregning) og beregnet, hvor stor en andel af disse personer, der opretholder anciennitetsoptjeningen fra de er 61 år til de bliver 62 år. Denne beregning har vi lavet ved hjælp af data fra Danmarks Statistiks Statistikbank, hvor de arbejdsmarkedssituationer listet i Tabel 9 bidrager til ancienniteten.⁷

Beregningen er baseret på en antagelse om, at det er de samme personer, der opretholder anciennitetsoptjeningen fra 61 til 62 år. Der er et par ting, der taler imod denne antagelse.

For det første, vil der være personer, der som 61-årig er på en optjeningsberettiget arbejdsmarkedssituation, mens de som 62-årig ikke er, og vice versa. Dette taler for, at vi overvurderer anciennitetsoptjeningen og dermed undervurderer forskellen mellem denne beregning og beregningen for ændret anciennitetskrav til 41 år.

⁵ En fuldtidsperson er en person, der arbejder fuld tid i et år, dvs. ca. 1.500 arbejdstimer. Når vores resultater viser, at 10.500 fuldtidspersoner vil benytte sig af den udvidede ordning, kan det indebære, at flere end de 10.500 benytter sig af den udvidede ordning, men at de ikke er på ordningen hele året.

⁶ Beskæftigelse m.v. betegner personer fra ordinær beskæftigelse og fleksjob i fuldtidspersoner.

⁷ Statistikbanken, RAS202 og Statistikbanken, AUL01

For det andet, vil der være personer, der som 61-årige er på grænsen til at opnå de 42 års anciennitet for at komme på tidlig pension. Disse personer vil have et øget incitament til at blive en optjeningsberettiget arbejdsmarkedssituation, for opfylde kravene til ordningen om tidligere pension. Denne incitamenteffekt er ikke medregnet i vores beregning, hvilket taler for, at vi overvurderer forskellen mellem denne beregning og beregningen for ændret anciennitetskrav til 41 år.

Samlet set, er der både ting, der taler for, at vores beregning undervurderer og overvurderer forskellen mellem de to foreslåede udvidelser af retten til tidlig pension.

Tabel 9 Arbejdsmarkedssituationer, der giver anciennitet

Arbejdsledighedsdagpenge

Aktiveringsydelse
Uddannelsesgodtgørelse
Feriebetaling

Midlertidige ydelser til forlængelse af dagpengeperioden

Særlig uddannelsesyndelse
Arbejdsmarkedsyndelse
Kontantydelse

Barselsdagpenge

Sygedagpenge

Skolepraktikyndelse

Ledighedsyndelse

Beskæftigelse

Kilde: Regeringen (2020), Ny ret til tidlig pension – værdig tilbagetrækning for alle